



**Администрация Верховажского муниципального округа
Вологодской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.01.2023 **30**
от _____ № _____
с.Верховажье

Об утверждении единых требований к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Верховажского муниципального округа Вологодской области

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Верховажского муниципального округа Вологодской области,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Единые требования к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Верховажского муниципального округа Вологодской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению организационно-контрольной и кадровой работы администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области года ознакомить руководителей подведомственных муниципальных учреждений администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области с настоящим постановлением.

3. Руководителям Управления образования администрации Верховажского муниципального округа, Управления культуры администрации Верховажского муниципального округа ознакомить руководителей подведомственных организаций.

4. Руководителям муниципальных учреждений Верховажского муниципального округа Вологодской области организовать работу по противодействию коррупции и принятию соответствующих правовых актов. Информацию о проделанной работе представить управляющему делами администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области до

01.04.2023 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в печатном издании «Официальный вестник Верховажского муниципального округа» и подлежит размещению на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (раздел «Администрация»).

**Глава Верховажского
муниципального округа**

А.В. Дубов

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Верховажского муниципального округа
от 11.01.2023 года № 30

**ЕДИНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
ВЕРХОВАЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Единые требования к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Верховажского муниципального округа Вологодской области (далее - Единые требования) разработаны во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в соответствии с утвержденными 08.11.2013 Министерством труда и социального развития Российской Федерации Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Настоящие Единые требования разработаны в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Верховажского муниципального округа Вологодской области (далее - муниципальные учреждения).

1.3. Действие данных Единых требований распространяется на работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Верховажского муниципального округа Вологодской области.

1.4. Руководитель муниципального учреждения отвечает за организацию работы по противодействию коррупции в возглавляемом им учреждении.

1.5. Документы, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов в целях обеспечения обязательности выполнения их всеми работниками муниципального учреждения.

**2. Основные принципы противодействия коррупции
в муниципальных учреждениях**

При создании системы мер противодействия коррупции в муниципальных учреждениях рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия политики муниципального учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным

правовым актам, применимым к муниципальным учреждениям.

2.2. Принцип личного примера руководителя учреждения

Ключевая роль руководителя муниципального учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения муниципального учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данного муниципального учреждения коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применение в муниципальных учреждениях таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников муниципального учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя муниципального учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости

Информирование общественности о принятых в муниципальном учреждении антикоррупционных стандартах и нормах.

3. Основные меры и мероприятия по предупреждению и профилактике коррупции

Профилактика коррупции в муниципальных учреждениях осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. Нормативное обеспечение деятельности муниципального учреждения в сфере противодействия коррупции, закрепление стандартов поведения:

- разработка и принятие локального акта по антикоррупционной политике;
- разработка и принятие плана противодействия коррупции;
- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников муниципального учреждения;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- разработка и принятие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- разработка и принятие порядка уведомления работодателя о конфликте

интересов;

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников;

3.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального учреждения, от формальных и неформальных санкций;

- ежегодное представление руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности муниципального учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском;

- размещение информационных стендов по вопросам противодействия коррупции, специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам коррупции.

3.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита муниципального учреждения требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета,

наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.

3.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.